



**Prix d'excellence en matière d'inclusion de la Société canadienne du cancer (prix attribué à n'importe quel point de la carrière d'un chercheur/d'une chercheuse) :**

Les candidats seront évalués en fonction des critères décrits ci-dessous.

Démonstration de leadership et d'engagement soutenu à promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité, avec la preuve d'avoir entraîné (ou ayant le potentiel d'entraîner) des répercussions significatives et mesurables, tant parmi les personnes qui mènent le projet que celles qui bénéficieront des résultats de celui-ci. Les répercussions peuvent inclure la promotion d'une plus grande diversité et inclusion dans l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada et/ou l'amélioration de l'équité dans la prestation de soins contre le cancer aux populations mal desservies.

Les circonstances particulières pouvant avoir eu une incidence sur l'avancement de la carrière du candidat/de la candidate et sur la productivité de son projet de recherche (s'il y a lieu) seront prises en considération, notamment :

- Exigences de formation additionnelle et interruptions de carrière (dues à des raisons personnelles, dont un « problème à deux corps »<sup>1</sup> dans le milieu universitaire, des responsabilités familiales, des congés de maladie, etc.) ayant mené à un parcours professionnel non linéaire ou inhabituel
- Distribution inéquitable des ressources institutionnelles, y compris des enveloppes de démarrage, de l'espace de bureau ou en laboratoire et des mentorats officiels
- Politiques et procédures non mises à jour qui perpétuent les partis pris dans l'embauche, la titularisation et l'attribution des promotions
- Partis pris lors de l'attribution des rôles des auteurs des publications (p. ex. premier auteur/première auteure et dernier auteur/dernière auteure)
- Sous-représentation des personnes appartenant aux quatre groupes désignés (femmes, autochtones, personnes handicapées et personnes qui font partie des minorités visibles) parmi les conférenciers principaux ou les membres des comités et les présentateurs invités

REMARQUE : Les attentes en matière d'excellence seront proportionnelles à la discipline de recherche et au stade de carrière relatif du candidat/de la candidate.

---

<sup>1</sup> Concerne les couples de deux universitaires qui doivent relever le défi d'obtenir tous les deux un poste intéressant à une distance raisonnable de leur lieu de résidence.



Note	Échelle de notation des candidats – prix d'excellence en matière d'inclusion (prix attribué à n'importe quel point de la carrière d'un chercheur/d'une chercheuse)
4,7 à 5,0	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indications exceptionnelles d'un leadership visionnaire pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Retombées (avec indications mesurables) exceptionnelles ou potentiel d'entraîner des retombées sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Candidat reconnu/candidate reconnue comme leader exceptionnel en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Retombées exceptionnelles (ou potentielles) sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Feuille de route exceptionnelle en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>
4,3 à 4,6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Excellentes indications d'un leadership visionnaire pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Candidat reconnu/candidate reconnue comme excellent leader en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Excellentes retombées (avec indications mesurables) ou potentiel d'entraîner des retombées sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Excellente feuille de route en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>
3,9 à 4,2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Très bonnes indications de leadership pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul>





	<ul style="list-style-type: none"><li>• Candidat considéré/candidate considérée comme un leader en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Très bonnes retombées (avec indications mesurables) ou potentiel d'entraîner des retombées sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Très bonne feuille de route en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>
3,5 à 3,8	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bonnes indications de leadership pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Candidat/candidate avec une certaine reconnaissance en tant que leader en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Bonnes retombées (avec indications mesurables) ou potentiel d'entraîner des retombées sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Bonne feuille de route en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>
3,0 à 3,4*	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indications passables de leadership pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Candidat/candidate avec une reconnaissance limitée en tant que leader en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Retombées (avec indications mesurables) passables ou potentiel d'entraîner des retombées sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Feuille de route acceptable en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>

---



Moins de 3,0	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pas ou peu d'indications de leadership pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité au sein de l'écosystème de la recherche sur le cancer au Canada</li><li>• Candidat/candidate avec aucune ou peu de reconnaissance en tant que leader en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité au Canada</li><li>• Pas ou peu de retombées (avec indications mesurables) sur la diversité du milieu de la recherche sur le cancer au Canada</li></ul> Et/ou <ul style="list-style-type: none"><li>• Piètre feuille de route en leadership transformateur dans la promotion de l'équité en matière de santé dans le continuum des soins du cancer pour les populations mal desservies, en fonction du stade de la carrière</li></ul>
-----------------	---

\* Les candidats dont la moyenne des notes finales est inférieure à 3,5 ne seront pas considérés comme admissibles à recevoir un prix.

---